

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๕๕



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่
นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๓๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาตรการระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) สำหรับรายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามข้อแนะนำที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. มาตรการนี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้บังคับระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) เท่านั้น ไม่รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาในระบบวิทยฐานะ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การระงับการดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

ในห้วงการระงับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด

๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๒.๔ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ...

๒.๔ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตราการนี้

๓. การแต่งเครื่องแบบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๙ ดังนั้น ในระหว่างการขอแก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ไปพลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชันเงิน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

คู่มือ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑



ศ. เอกสารจังหวัดกระบี่
เลขที่ ๐๐173
วันที่ 5 มิ.ย. 2559
เรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๕ มกราคม ๒๕๕๙

เลขที่

วันที่ 10 มิ.ย. ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาตรการระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) สำหรับรายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามข้อเสนอแนะที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. มาตรการนี้ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ภายใต้บังคับระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) เท่านั้น ไม่รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาในระบบวิทยฐานะ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. การระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือกนั้น หมายถึง การระงับการดำเนินการที่เริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาลตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

ในห้วงการระงับการดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

(นายบัณฑิต สุนทร)

หน.ฝ.เลขานุการ

คณะกรรมการกลาง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

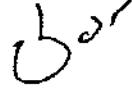
/ ๒.๕ ...

๒.๔ การถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง การลาออก การปลดออก การไล่ออก หรือการพ้นจากตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการอื่น ไม่ต้องห้ามตามมาตราการนี้

๓. การแต่งเครื่องแบบของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ ดังนั้น ในระหว่างการขอแก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ไปพลางก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

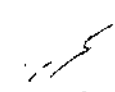


(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



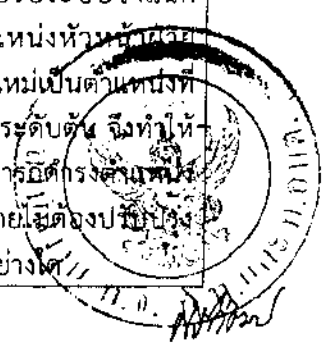
(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

ทน.๘ เลขานุการ

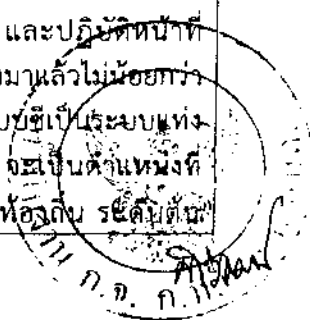
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนมาก ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙
 ข้อนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประเด็น	รายละเอียด
<p>๒.๑ การดำเนินการภายใต้บทเฉพาะกาล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการ ปัจจุบัน เพื่อดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งให้ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ในระบบ จำแนกตำแหน่งใหม่ แล้วจัดทำประกาศเพื่อแก้ไขโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p> <p>๒) เทศบาล ให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาลในการปรับเปลี่ยนขนาดเทศบาลจากขนาดเล็ก ขนาดกลาง ใหญ่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ ทั้งในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และการปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แล้วรายงานผลการดำเนินการเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบการเป็นเทศบาลประเภทต่าง ๆ ตามโครงสร้างใหม่ เพื่อจัดทำประกาศเทศบาลเกี่ยวกับการเป็นเทศบาลประเภทใดให้ทราบเป็นการทั่วไป สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การขอกำหนดส่วนราชการที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล ให้เทศบาลยกเลิกการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>๓) องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ตรวจสอบเงื่อนไขตามบทเฉพาะกาล การเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนินการประเมินต่อไปให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดให้ยกเลิก การปรับขนาด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามเงื่อนไขของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไว้</p>
<p>๒.๒ การดำเนินการที่ดำเนินการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ไม่แล้วเสร็จ หรือที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ แต่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก็ให้การนั้นสามารถดำเนินการต่อเนื่องไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบ จำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)</p>	<p>๑) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมที่ได้ดำเนินการก่อนมกราคม ๒๕๕๙ ให้ ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ แต่ไม่เกินเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ยกเว้นกรณีเทศบาลให้ยกเลิกการดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล</p> <p>๒) การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น เช่น กรณีหัวหน้าฝ่าย ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ และการสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ ให้ยกเลิกการดำเนินการดังกล่าว เนื่องจากเมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ และระดับ ๗ ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งที่ยุบรวมเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จึงทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ อยู่เดิมสามารถดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ได้ โดยไม่ต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือสรรหาตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอีกแต่อย่างใด</p>



ประเด็น	รายละเอียด
	<p>๓) การย้าย การโอน การรับโอน ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ต้นสังกัดและหน่วยรับโอนเห็นชอบก่อนมกราคม ๒๕๕๙ ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ แต่หากอยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งนั้น เป็นอันระงับ เช่น นิติกร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอโอนไปดำรงตำแหน่งนิติกร สังกัดเทศบาล หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. เห็นชอบการโอนและการรับโอนภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด - เทศบาล ทำความตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่หาก ก.จ.จ. เห็นชอบการโอน แต่เทศบาลยังไม่ได้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก็ให้ระงับการดำเนินการไปก่อน</p>
<p>๒.๓ การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)</p>	<p>๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงเดือนพฤศจิกายน และธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ แต่ยังมีได้ประกาศผล นั้น ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้จนเสร็จสิ้นกระบวนการ ทั้งนี้ การประกาศผลการสรรหาซึ่งกระทำตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๙ จะต้องระบุนการปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งในระบบซีเป็นระบบแท่งให้ชัดเจนด้วย</p>
	<p>๒) เทศบาลได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกไว้ว่า ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงผู้อำนวยการกอง ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีนี้สามารถดำเนินการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครต่อไปได้ แต่ต้องดำเนินการแก้ไขประกาศเกี่ยวกับชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด</p>
	<p>๓) กรณีเทศบาลประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ (นับบริหารงานทั่วไป ๖) โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (เดิมในระบบซี) ว่า มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่เมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และระดับ ๗ จะขึ้นตำแหน่งที่ถูกลบรวมเป็นตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น</p>



ประเด็น	รายละเอียด
	<p>แต่คุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) กำหนดว่ามีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกซึ่งกำหนดไว้แต่เดิมขัดกับคุณสมบัติในระบบแห่ง กล่าวคือ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบุคลากร ๖ว และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รวมกันน้อยกว่า ๔ ปี เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ดังนั้น ในกรณีนี้เทศบาลต้องยกเลิกการรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว อนึ่ง หากเทศบาลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ต่อไป ก็ให้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก่อนวันปิดรับสมัคร อนึ่ง กรณีที่ปิดรับสมัครแล้ว ก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร และวันคัดเลือกออกไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด</p> <p>๔) เทศบาลได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓ โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (เดิมในระบบซี) ว่า เป็นพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ แต่เมื่อปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตำแหน่งระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ จะเป็นตำแหน่งที่ถูกยุบรวมเป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล กำหนดว่ามีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ</p>

